

Первичная профсоюзная организация
Общероссийского Профсоюза образования
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10
пгт. Верхние Серги

Председатель Зах Ю.Е. Захарова
«18» декабря 2024 г.

Муниципальное казенное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 10
пгт. Верхние Серги

Директор М.В. Округина
«18» декабря 2024 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2022-2025 гг.

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 10 пгт. Верхние Серги

Утверждено на общем собрании работников,
протокол № 3 от 18 декабря 2024 г.

пгт. Верхние Серги
2024 г.

Работодатель Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10 пгт. Верхние Серги, в лице директора Округиной Маргариты Викторовны (далее – работодатель), и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования, в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 10 пгт. Верхние Серги Захаровой Юлии Евгеньевны (далее – первичная профсоюзная организация), в результате проведения коллективных переговоров, руководствуясь нормами действующего законодательства, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.6. раздела 1 «Общие положения», п. 9.3. раздела 9 «Заключительные положения» коллективного договора на 2022-2025 гг. Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 10 пгт. Верхние Серги от 16.08.2022 г. (далее - коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с протестом Прокуратуры Нижнесергинского района от 16.12.2024 г. № 02.3-01-2024 «На правила внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ № 10 пгт. Верхние Серги», утвержденные приказом директора от 16.08.2022 г. № 24-ОД внести следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2 «Работодатель обязан» раздела 3 «Основные права и обязанности Работодателя» коллективного договора дополнить абзацем «Разрабатывать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, повышение уровня жизни. Ежегодно осуществлять индексацию заработной платы. Индексации в приоритетном порядке подлежат размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников, а также размеры выплат и доплат, установленные в абсолютном размере. При этом средства на стимулирующие выплаты предусматриваются в фонде оплаты труда в обязательном порядке.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами, и является неотъемлемой частью коллективного договора.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны дополнительного соглашения и один экземпляр для ГКУ «Нижнесергинский ЦЗ», осуществляющего уведомительную регистрацию.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336388993

Владелец Округина Маргарита Викторовна

Действителен с 08.04.2024 по 08.04.2025